SzSPOO.SZP.3810/38/2025 Brzozów 08.04.2025 r.

**Dotyczy postępowania**

**o udzielenie zamówienia publicznego:**

**usługa ochrony Szpitalnego Oddziału Ratunkowego**

**Sygn. sprawy Sz.S.P.O.O. SZP 3810/38/2025**

W związku z pytaniami złożonymi w niniejszym postępowaniu przez Wykonawców Zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

**pytanie nr 1**

Proszę o do sprecyzowanie co ma na myśli zamawiający jeśli chodzi o kwestie kwalifikowanego pracownika ochrony: - czy w ogóle dopuszczalne jest orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, a w szczególności grupy z symbolami specjalnymi takimi jak ; 06-E epilepsja, 01-U upośledzenie umysłowe 02-P choroby psychiczne 04-O zaburzenia narządu wzroku. kto to będzie weryfikował, - czy przy kalkulacji oferty należy brać pod uwagę ewentualne podwyżki płac w roku 2026. - czy pracownik musi być zatrudniony na etacie, czy może być na umowę zlecenie.

**odpowiedź:**

Usługa ochrony powinna być wykonywana przez kwalifikowanego pracownika ochrony.

Zamawiający dopuszcza wykonywanie usługi ochrony przez pracowników posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Waloryzacja wynagrodzenia umownego może odbywać się na podstawie § 10 umowy.

Osoba wykonująca usługę ochrony musi być zatrudniona na podstawie umowy o pracę.

**pytanie nr 2**

Zamawiający napisał Wykonawca zapewni ochronę fizyczną obiektu w dni robocze oraz w niedzielę i święta od godziny 19ºº do godziny 7ºº następnego dnia- dobowa ilość godzin wynosi 12 Czy Według Zamawiającego sobota też wchodzi w dni robocze? Czy w sobotę nie ma być ochrony bo niezrozumiały zapis, według norm to dni robocze od poniedziałku do piątku.

**odpowiedź:**

§ 4 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

1. *Wykonawca zapewni ochronę fizyczną obiektu codziennie, od godziny 19ºº do godziny 7ºº następnego dnia, dobowa ilość godzin wynosi 12.*
2. *Czas dozoru o którym mowa w pkt. 1 może ulec zmianie na skutek nieprzewidzianych okoliczności i zdarzeń jedynie za zgodą Zamawiającego udzieloną w formie pisemnej lub dokumentowej.*

**pytanie nr 3**

Czy pracownicy ochrony muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony?

**odpowiedź:**

Pracownicy ochrony muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

**pytanie nr 4**

Czy Zamawiający wymaga dysponowania Grupą Interwencyjną? Jeżeli tak, to jaki czas reakcji?

**odpowiedź:**

Zamawiający nie wymaga dysponowania przez Wykonawcę Grupą Interwencyjną.

**pytanie nr 5**

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający przewiduje możliwość waloryzacji wynagrodzenia w związku ze zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2026?

**odpowiedź:**

Waloryzacja wynagrodzenia umownego może odbywać się na podstawie § 10 umowy.

**pytanie nr 6**

W związku z zapisem we wzorze umowy 1. Roboczogodziny na zastępstwo/ stawka

„§ 8 ust. 3 W przypadku wystąpienia okoliczności o których mowa w § 4 pkt. 2 (praca poza ustalonym harmonogramem - tzw. nadgodziny) stawka rozliczeniowa wynosić będzie 1/720 wynagrodzenia brutto określonego w ust. 1, za każdą rozpoczętą godzinę dodatkowej pracy.”

Prosimy o wyjaśnienie dlaczego Zamawiający w ten właśnie sposób chce płacić nadgodziny. Liczba godzin podana powyżej wskazuje na posterunek 24 godzinny przez 7 dni w tygodniu, tymczasem Zamawiający oczekuje posterunku 12 godzinnego przez 7 dni w tygodniu.

Prosimy o poprawienie zapisu w umowie na 1/360 wynagrodzenia.

**odpowiedź:**

§ 8 ust. 3 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

1. *W przypadku wystąpienia okoliczności o których mowa w § 4 pkt. 2 (praca poza ustalonym harmonogramem - tzw. nadgodziny) stawka rozliczeniowa wynosić będzie 1/360 wynagrodzenia brutto określonego w ust. 1, za każdą rozpoczętą godzinę dodatkowej pracy.*

**pytanie nr 7**

Zamawiający w § 6 ust. 3 Projektu umowy wskazał:

„W przypadku wystąpienia w trakcie świadczenia usługi konieczności zmiany osób, Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie, przed dopuszczeniem nowych osób do wykonywania usługi, przedłożyć na piśmie Zamawiającemu listy osób wraz z oświadczeniem o zgłoszeniu pracowników do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Osoby te winny posiadać co najmniej takie same doświadczenie jak to, które zostało wskazane w ofercie, tj. w wykazie osób, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia.”

Zamawiający nie określa w postępowaniu ww. warunków dot. osób skierowanych do realizacji zamówienia, również w dokumentacji postępowania nie znajduje wzór „wykazu osób”, który miałby być dołączony do oferty. Prosimy o wyjaśnienie w tym zakresie. Prosimy o wykreślenie lub wyjaśnienie.

**odpowiedź:**

§ 6 ust. 3 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

1. *W przypadku wystąpienia w trakcie świadczenia usługi konieczności zmiany osób, Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie, przed dopuszczeniem nowych osób do wykonywania usługi, przedłożyć na piśmie Zamawiającemu listy osób wraz z oświadczeniem o zgłoszeniu pracowników do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.*

**pytanie nr 8**

Zamawiający w dokumentacji postępowania nie wprowadził minimalnej wielkości zamówienia zgodnie z art. 433 ustawy PZP. Prosimy zatem o potwierdzenie, iż Zamawiający nie przewiduje w toku postępowania ograniczenia przedmiotu zamówienia co do wielkości i wartości? W przeciwnym razie wnosimy o wprowadzenie w zapisach projektu umowy zapisu:

*Zmniejszenie wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy może wynosić maksymalnie 10% wartości umowy o której mowa w §8 ust. 2 niniejszej umowy*

**odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje w toku postępowania ograniczenia przedmiotu zamówienia co do wielkości i wartości poza przypadkiem wypowiedzenia umowy na podstawie § 7 ust. 1.

**pytanie nr 9**

Prosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenia wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, urlopu na żądanie).

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody.

**pytanie nr 10**

Prosimy o potwierdzenie, że zmiana wynagrodzenia, w przypadkach określonych w art. 436 pkt 4) lit. b) ustawy PZP wejdzie w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia wykonawcy (po przekazaniu Zamawiającemu niezbędnych dokumentów wykazujących i potwierdzających ten wzrost.)

**odpowiedź:**

Waloryzacja wynagrodzenia umownego może odbywać się na podstawie § 10 umowy.

**pytanie nr 11**

Prosimy o zmianę sposobu naliczania kar umownych, o których mowa w § 9 ust. 3. oraz § 11 ust. 1 na „od wartości kontraktu brutto pozostałej do zafakturowania”. W obecnym brzmieniu przy końcu realizacji umowy na wykonawcę może zostać nałożona kara przewyższająca wartość kontraktu pozostałego do realizacji.

**odpowiedź:**

Zamawiający nie dokonuje zmian we wzorze umowy.

**pytanie nr 12**

Prosimy o zmianę sposobu naliczania kar umownych, o których mowa § 10 ust. 12 na „od wartości kontraktu netto pozostałej do zafakturowania”. W obecnym brzmieniu przy końcu realizacji umowy na wykonawcę może zostać nałożona kara przewyższająca wartość kontraktu pozostałego do realizacji.

**odpowiedź:**

Zamawiający nie dokonuje zmian we wzorze umowy.

**pytanie nr 13**

Zwracamy się z prośbą o obniżenie maksymalnej wielkości kar umownych przewidzianych w niniejszym postępowaniu z 40% na 10%.

Zgodnie z aktualną linią orzeczniczą wysokość kary, która oscyluje w granicach kilkudziesięciu procent wartości umowy w stosunku do wartości zobowiązania, uznawana jest za nadmierną dolegliwość i świadczy o jej niewspółmierności w rozumieniu art. 484 § 2 k.c. (wyrok SO w Rzeszowie; sygn. akt: VI Ga 173/13),).

Prosimy o modyfikację § 11 ust. 2 wzoru umowy na:

„2. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, którą mogą dochodzić strony wynosi 10 % wartości brutto umowy..”

**odpowiedź:**

Zamawiający nie dokonuje zmian we wzorze umowy.

**pytanie nr 14**

Prosimy o wykreślenie zapisu § 1 ust. 1 lit. g) tj. „g) obniżenia cen przedmiotu umowy,”. Pojęcie jest nieprecyzyjne. Zamówienie dotyczy usług, na które nie istnieją żadne oficjalne urzędowe cenniki. W innym wypadku prosimy o wyjaśnienie, jaką sytuację Zamawiający ma na myśli w tym punkcie.

**odpowiedź:**

We wzorze umowy nie występuje § 1 ust. 1 lit. g).

**pytanie nr 15**

Prosimy o potwierdzenie, że kary umowne będą naliczane wyłącznie za zawinione uchybienia Wykonawcy.

**odpowiedź:**

Kary umowne będą naliczane wyłącznie za zawinione uchybienia Wykonawcy.

**pytanie nr 16**

Par. 3 ust.1 projektu umowy:

Wykonawca wnosi o doprecyzowanie, czy wystarczającym dokumentem potwierdzającym stosowne zezwolenia i uprawnienia pracowników ochrony będzie legitymacja kwalifikowanego pracownika ochrony.

**odpowiedź:**

Wystarczającym dokumentem potwierdzającym stosowne zezwolenia i uprawnienia pracowników ochrony będzie legitymacja kwalifikowanego pracownika ochrony.

**pytanie nr 17**

Par.3 ust. 3. projektu umowy:

Wykonawca wnosi wskazanie, jakie dokładnie dane osobowe i/lub informacje będą wymagane w wykazie, i o wzór takiego wykazu.

**odpowiedź:**

Zamawiający nie precyzuje szczegółowej treści wykazu, wykaz powinien zawierać imiona i nazwiska pracowników realizujących usługę ochrony, nazwę zamawiającego, oraz nr umowy.

**pytanie nr 18**

Par. 6 ust. 2 projektu umowy:

Wykonawca wnosi o doprecyzowanie jakie dokładnie informacje o pracownikach mają zostać przekazane Zamawiającemu.

**odpowiedź:**

§ 6 ust. 2 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

*2. Wykonawca przed przystąpieniem do wykonania przedmiotu umowy przedstawi Zamawiającemu na piśmie lub na adres mailowy:* [*kancelaria@szpital-brzozow.pl*](mailto:kancelaria@szpital-brzozow.pl) *i sor@szpital-brzozow.pl, wykaz pracowników skierowanych do realizacji przedmiotu umowy wraz z oświadczeniem o zgłoszeniu ich do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wykaz powinien zawierać imiona i nazwiska pracowników realizujących usługę ochrony, nazwę Zamawiającego, oraz nr umowy.*

**pytanie nr 19**

Par. 6. ust. 7. oraz par. 9 ust. 2. Projektu umowy:

Wykonawca wnosi o doprecyzowanie, czy przekazywane mają być także umowy zlecenia, ponieważ w par.9 ust. 1 Zamawiający wskazuje o obowiązku zatrudniania na podstawie umowy o pracę.

Ponadto Wykonawca wskazuje na konieczność dopisania obowiązku anonimizacji przekazywanych kopii umów o pracę w zakresie danych osobowych. Anonimizacji powinny podlegać w szczególności: adres zamieszkania, PESEL, nr dokumentu tożsamości, wynagrodzenia itp. Z przepisów ustawy Pzp (art. 438 ) wprost wynika, że umowy o pracę muszą być jawne w zakresie imienia i nazwiska zatrudnionego pracownika, daty zawarcia umowy o pracę, rodzaju umowy o pracę oraz zakresu obowiązków pracownika. Pozostałe elementy umowy Wykonawca powinien poddać anonimizacji zgodnie z Ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych ( RODO).

**odpowiedź:**

Przekazywane mogą być tylko umowy o pracę. Zamawiający nie dopuszcza wykonywania usługi ochrony przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy zlecenia.

§ 6 ust. 7 wzoru umowy otrzymuje brzmienie:

1. *Zamawiający ma prawo w każdym czasie, w trakcie trwania realizacji zamówienia, żądać od Wykonawcy przedstawienia dowodów potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę osób, o których mowa, w postaci oświadczenia zatrudnionego pracownika, lub poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionych pracowników, natomiast Wykonawca ma obowiązek przedstawić te dowody Zamawiającemu w terminie przez niego wskazanym, nie krótszym jednak niż 3 dni robocze. Umowy o pracę przedstawione przez Wykonawcę muszą być jawne w zakresie imienia i nazwiska zatrudnionego pracownika, daty zawarcia umowy o pracę rodzaju umowy o pracę oraz zakresu obowiązków pracownika.*

**pytanie nr 20**

Zamawiający wskazuje:

Wykonawca zapewni ochronę fizyczną obiektu w dni robocze oraz w niedzielę i święta od godziny 19ºº do godziny 7ºº następnego dnia- dobowa ilość godzin wynosi 12

Czy w sobotę usługa nie jest świadczona?

**odpowiedź:**

Odpowiedź jak na pytanie nr 2.

**pytanie nr 21**

Naczelny Sąd Administracyjny stwierdził w niej, że „sobota jest dniem równorzędnym z dniem ustawowo wolnym od pracy w rozumieniu art. 57 § 4 K.p.a.". Sąd dodał w tym orzeczeniu, że z dniem 1 maja 2001 r. został wprowadzony w Polsce pięciodniowy tydzień pracy. Czy w sobotę ma być ochrona proszę wyjaśnić i zmienić swz.

**odpowiedź:**

Odpowiedź jak na pytanie nr 2.

**pytanie nr 22**

Czy pracownik ma być wyposażony w broń palną?

**odpowiedź:**

Pracownik ochrony nie musi być wyposażony w broń palną.

**Ponadto:**

Zamawiający przedłuża termin składania i otwarcia ofert.

Niżej wymienione punkty specyfikacji warunków zamówienia otrzymują brzmienie:

**Sposób oraz termin składania i otwarcia ofert.**

Termin składania ofert ustala się na dzień: **14.04.2025 r. godz. 10:00.**

Otwarcie ofert nastąpi w dniu: **14.04.2025 r. o godzinie 10:30.**